



ТПО САО

МГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

✉ @tposao

f @groups/tposao

📷 @tposao

sao.mgoprof.ru

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

первичной профсоюзной организации ГБОУ Инженерно-технической школы за
2018-2019 учебный год

Москва – 2019

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Инженерно-технической школы сегодня – это организация, активно участвующая в управлении учреждением. Члены профсоюза ГБОУ Инженерно-технической школы открыто обсуждают с работодателем вопросы о работе организации, вносят предложения по её совершенствованию. Коллективный договор дает профсоюзной организации возможность участия в управлении.

Основные формы реализации права работников на участие в управлении организацией (учреждением) определяются в ст. 53 Трудового кодекса РФ. Это обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации; участие в разработке коллективных договоров.

Остается актуальной задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и учебно-вспомогательный персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ «Инженерно-технической школы».

Главная цель профсоюза ГБОУ «Инженерно-технической школы:

- * представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- * реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- * повышение качества жизни членов Профсоюза.

Для достижения этой цели Профсоюз ГБОУ «Инженерно-технической школы» решает следующие **задачи**:

- Добивается повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза;
- Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза ГБОУ «Инженерно-технической школы»;
- Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов

Основные направления деятельности профсоюзной организации ГБОУ Инженерно-технической школы

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.

*Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза ГБОУ
«Инженерно-технической школы»:*

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования г. Москвы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГБОУ Инженерно-техническая школа руководствуется следующими **нормативными документами:**

1. Уставом Профсоюза;
2. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
3. Действующим законодательством РФ;

4. Нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза ГБОУ «Инженерно-технической школы»

5. Положением о первичной профсоюзной организации ГБОУ Инженерно-техническая школа.

Краткая характеристика Первичная профсоюзная организация ГБОУ, Инженерно-техническая школа объединяет 37% штатных сотрудников. На сегодняшний день численность членов профсоюза составляет 101 человек. В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей ГБОУ Инженерно-техническая школа.

На 01.03.2019 года на учете в первичной профсоюзной организации состоит 101 человек, что составляет 37 % от общего числа работников ГБОУ

Инженерно-техническая школа. Из этого числа

25 человек молодежь до 35 лет

46 человек 35-45 лет педагогов ГБОУ ИТШ,

30 человека возрастом 45 лет и старше (рис.1)

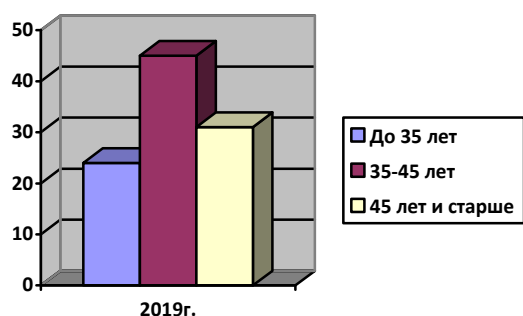


Рис. 1 Распределение членов ППО ГБОУ ИТШ по возрасту

Организационная работа. В 2018-2019 году было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях рассматривались вопросы

- Об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- О проведении акции «За достойный труд», участие в демонстрации и шествии;

Об организации экскурсий;

- О распределении путевок на летний отдых;
- Утверждение Положения о материальной помощи;
- О создании комиссий;
- О согласовании инструкций, положений, актов.

Контрольно-ревизионная комиссия Комитета ППО проводит заседания 1 раз в два месяца. Членами ревизионной комиссии проводились проверки:

1. Выверка членов профсоюза первичной профсоюзной организации ГБОУ Инженерно-техническая школа по состоянию на декабрь 2017 года.
2. Проверка соблюдения работодателями норм рабочего времени, установленных для работников образования.

Работа по развитию социального партнерства

Государство рассматривает социальное партнерство как важнейший механизм регулирования трудовых отношений. На принципах такого партнерства и взаимодействия сторон осуществляется взаимодействие профсоюзов, нанимателей и государственных органов управления.

Благодаря своевременной консультации юриста, организованные профсоюзом САО, востребованы членами профсоюза ГБОУ Инженерно-технической школы. Отношения между администрацией ГБОУ Инженерно-технической школы и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Находится на регистрации новый Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом. Пункты VII-VIII предоставляют гарантии профсоюзной деятельности и обязательства выборного органа ППО. в Функция профсоюза в Коллективном договоре заявлена как защитника прав членов профсоюза - это и соблюдения норм трудового законодательства, и оплата труда, и аттестация педагогических работников, охрана труда, и решение социально-бытовых вопросов, рабочее время и время отдыха.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы.

Члены профсоюза ГБОУ ИТШ заинтересованы в соблюдении своих прав и активно посещают юриста профсоюза Копаеву Ирину Юрьевну в дни приема. Профкомом осуществлялся контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы. В соответствии с коллективным договором заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц - 8 и 23 числа.

Работа профсоюзной организации по охране труда

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.
- Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

В соответствии с основными задачами на уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции:

Контроль за выполнением работодателем требований охраны труда на рабочих местах;

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильным применением работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха;
- предоставлением компенсаций и льгот за работы, связанные с вредными и опасными условиями труда.

Проведение проверок систем отопления и вентиляции;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- содержания и исправность санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- участие в проведении аттестации рабочих мест, в составлении плана мероприятий по улучшению условий и оздоровлению условий труда;
- участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2018-2019г.г. было запланировано и освоено **126,112руб** на выполнение мероприятий по охране труда.

Мероприятия по охране труда

Курсы повышения квалификации

Охрана труда

Работа в электроустановке

Пожарный техминимум

Итого : 154,235руб. - на обучение по охране труда

Культурно-массовая работа первичной профсоюзной организации.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса (рис.2).

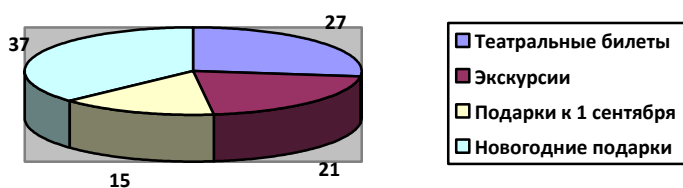


Рис.2 Охват членов ППО ГБОУ ИТШ культурно-массовой заботой

Культурно - массовые мероприятия - это лучший способ отвлечься от рабочих будней и найти новых знакомых, единомышленников, познакомиться с коллегами по работе из соседних подразделений.

Не только отдых, но и спорт интересует членов профсоюзной организации ГБОУ ИТШ. 17 ноября 2018 года сотрудники нашей школы приняли участие во III городском спортивном фестивале «Знание-сила!»

В общеюбилейном зачете члены ППО ГБОУ ИТШ получили 12 золотых, 7 серебряных и 4 бронзовых значка ГТО. Посканный Павел награжден именной кубком за рекорд жима гири установленный на фестивале.

500 раз Павел выжал 25 килограммовую гирю! Мы гордимся членами профсоюза!



Профком стремится сделать жизнь членов профсоюза и их семей красочнее и познавательнее. Традиционно территориальной профсоюзной организацией предоставлялись билеты в театр к праздничным датам. Профком успешно провел новогоднюю кампанию по обеспечению детей сотрудников подарками и билетами на новогодние представления. Не забыли поздравить и Ветеранов

труда, председатель Совета Люлякова И.П. – частый гость в Инженерно-технической школе.



В 2018-2019г. году для членов профсоюза были организованы и проведены территориальной профсоюзной организацией масленичные экскурсии в Этномир,

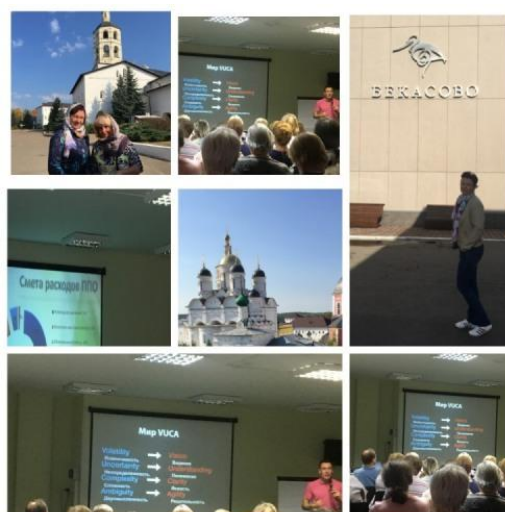


Сергиев Посад и Серпухов - на Масленицу. 9 марта 2019 года члены Профсоюза 33 МРСД отправились в путешествие в подмосковный Серпухов. Белокаменный «Высоцкий» монастырь с небесно-голубыми куполами - одна из 9 обителей, основанных преподобным С. Радонежским, икона «Неупиваемая чаша», следом Введенский Владычный женский монастырь города Серпухов - один из самых древних русских монастырей - с мироточащими ликами Святых. Живописные изображения икон – благодатное средство - каждый паломник смог наполнить свое сердце частицей любви и милосердия.

День завершился празднованием Масленицы. Веселые игры и хороводы, блины и напоследок сжигание чучела куклы - Масленицы. Закончился праздник, но осталось чувство благодарности организаторам поездки и предвкушение новых путешествий.



Ко Дню учителя профсоюзный комитет организовал семинар для председателей «первичек» в Бекасово. Работа с тайм-менеджментом, злободневные вопросы, поездка в Свято-Пафнутьевский монастырь – поездка была насыщенной и плодотворной.



ППО ГБОУ Инженерно-технической школы активно поддержала МГО Профсоюза в формировании у подрастающего поколения понимания значимости профсоюзного движения.



Заместитель председателя ППО ГБОУ ИТШ Нагаюк А.И. заняла I место за Открытый профсоюзный урок в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд» в образовательных учреждениях САО города Москвы. Педагоги ГБОУ Инженерно-технической школы приняли участие в интерактивной программе «Национальная система защиты прав потребителей финансовых услуг: достижения и проблемы. На что реально может рассчитывать гражданин в спорах с финансовыми институтами». Администрацией и Ответственными по ОТ были проведены семинары и круглые столы для педагогических работников и классных руководителей ГБОУ Инженерно-технической школы по вопросам Охраны труда.



В начальной и средней школе ГБОУ Инженерно-технической школы прошел ряд мероприятий по основам безопасности: Уроки безопасности в сети Интернет, конкурс детского рисунка «Я и моя улица», беседы по профилактике дорожно-транспортного травматизма и ряд других мероприятий.

Уже стало доброй традицией в начале года проводить выездной семинар для молодых педагогов на базе пансионата «Университетский» МГУ имени М. В. Ломоносова (Московская область, Одинцовский район, д. Волково). Не стал исключением и 2019 год. 19 и 20 января прошел III выездной семинар «Вектор роста». Председатель Совета молодых педагогов Мохова М.В. стала участником семинара.



Цели ППО ГБОУ Инженерно-технической школы на 2019-2020 учебный год:

В следующем учебном году профсоюзная организация ГБОУ Инженерно-технической школы продолжит работу по

- внедрению пилотного проекта «Цифровой профсоюз»
- сохранению социальных гарантий;
- защите трудовых и социально-экономических интересов работников;
- создание в организации мотивационной среды для вступления в Профсоюз и привлечения новых, молодых членов коллектива.

ОБЪЕДИНЯСЬ С НАМИ – СТАНОВИШЬСЯ СМЕЛЛЕЕ!